



HANDLINGS- PLAN

2019 – 2022

INNLEIING

I handlingsplanen for tidsrommet 2019-2022 har ein teke utgangspunkt i den føregåande planen og utvikla den vidare. Handlingsplanen har vore på høyring i særgruppene hausten 2018, og har vore gjennomgått på styremøte.

Innanfor dei tre områda aktivitet, økonomi og administrasjon/organisasjon har styret fastsett hovudmål, definert delmål og sett opp tiltak for å nå måla.

Handlingsplan er meint å vere eit arbeidsverktøy for å drive Hafslø idrettslag best mogleg ut frå dei fastsette hovudmåla. Handlingsplanen skal vedtakast på årsmøtet for 2018 torsdag 7.februar 2019.

Styret Hafslø IL 30.01.2019

HOVUDSTYRET

1. AKTIVITET

HOVUDMÅL:

Hafslo IL skal gi eit tilbod til den einsskilde utøvar ut i frå føresetnad og ambisjonar.

Aktivitetar i regi av laget skal ha både fagleg og sosialt innhald.

Hafslo IL skal i hovudsak drive breiddeidrett, men samstundes leggje forholda til rette både for spesialisert satsing og for å få fram gode lag eller einskildutøvarar når grunnlaget er til stades.

Hafslo IL vil og bidra til tilbod om uorganisert aktivitet.

Hafslo IL skal jobbe for å utvikle gode idrettsanlegg.

DELMÅL:

- Aktivitetstilbod til alle.
- Auke tal aktive trenarar med utdanning utover grunnutdanning.
- Samarbeide med andre lag og organisasjonar.

Pluss-sider:

- Tilbod innanfor mange idrettar og aktivitetar.
- Aktive medlemmer.
- God tilgang på anlegg.
- Stor dugnadsinnsats.
- Tilgang på aktivitetseiarar i dei fleste greinene.
- Kontinuitet blant dei tillitsvalde.

Utfordringar:

- Redusere fråfallet i aldersgruppa 15 – 19 år.
- Arbeide for å tilby aktivitetar innanfor idrettslaget sine hovudmål.
- For få aktive trenarar med utdanning utover grunnutdanning.
- Halde god standard på idrettsanlegga.
- Sikre tilstrekkeleg og gode anlegg for idrettsaktivitet som til dømes fotballbaner med gras/kunstgras, lysanlegg, langrennsløyper, hoppbakkar og treningsareal innandørs.

Tiltak:

- Rekruttere ungdom til tillitsverv.
- Støtte uorganiserte aktivitetar.
- Bidra til at enkeltutøvarar kan fortsetje å drive idrett på høgare nivå.
- Utvikle tilbodet innanfor dei særgruppene som ein har i dag.
- Legge til rette for trenarutdanning/kurs.
- Godt vedlikehald av anlegga i Moane og ved skulen.
- Delta i utviklinga av skianlegget på Sogn Skisenter.
- Utvikle anlegget i Moane, både for fotball og friidrett.
- Bruke idrettsrådet som samarbeidsorgan i kommunen.

2. ØKONOMI

HOVUDMÅL:

God økonomistyring, slik at ein kan gi medlemmane eit aktivitetstilbod i tråd med dei hovudmåla som gjeld for idrettslaget sine aktivitetar.

Halda medlemskontingent og deltakar-/treningsavgifter på eit nivå som ikkje diskvalifiserer nokon frå å delta.

Økonomisk støtte for å oppfylla eit idrettstilbod for alle

DELMÅL:

- Auka medlemstalet i laget i planperioden.
- Oppretthalde dugnadsinnsatsen i laget.
- Arbeide aktivt for å oppretthalde gratis tilgang til kommunale bygg og anlegg.
- Aktiv innsats for å auke inntektene frå næringslivet.

Pluss-sider:

- Låge medlemsavgifter og treningsavgifter.
- God inntektskjelde ved fotballturneringar og andre arrangement.
- God støtte frå næringsliv/sponsorar.
- Gode tilskotsordningar frå kommune og idrettskrins.

Utfordringar:

- Oppretthalde gratis bruk av kommunale bygg og anlegg.
- Økonomistyring.
- Rapportering av aktivitet frå særgrupper.
- Samsvar mellom budsjett og rekneskap i særgrupper.

Tiltak:

- Informere medlemmane om kor viktig dugnadsinnsatsen er for Hafslo idrettslag.
- Jobbe målretta for å oppretthalde og utvikle samarbeidet med noverande sponsorar.
- Jobbe målretta for å skaffe nye sponsorar.
- Utvikle samarbeidet med Luster idrettsråd som samarbeidsorgan i kommunen.
- Aktiv medlemsverving

3. ADMINISTRASJON/ORGANISASJON

HOVUDMÅL:

Ha ein målretta handlingsplan som eit godt styringsverktøy for laget.

Pluss-sider:

- Mange dyktige tillitsvalde.
- Aktivt styre og aktive særgrupper.
- God intern og ekstern informasjonsflyt.

Utfordringar:

- Rekruttering av nye tillitsvalde.

Tiltak:

- Arbeide aktivt med rekruttering av tillitsvalde.
- Handlingsplanar (i kvar særgruppe) med tydeleg arbeids- og ansvarsfordeling.
- Samle og gjere tilgjengeleg Hafslo idrettslag sine styringsdokument for alle tillitsvalde.
- Vedlikehalde og utvikle ei informativ heimeside.

FOTBALLGRUPPA

HOVUDMÅL: At alle som ønskjer det, skal kunne ta del i fotballaktivitet under stor grad av trivsel.

DELMÅL

- Utvikle klubben og spelarane i positiv retning.
- Stille lag i alle årsklasser.
- Bidra til eit godt og breitt samarbeid mellom gruppene i laget, for å gje borna/ungdomane vår eit heilskapleg og allsidig aktivitetstilbod.
- Stimulere til auka fysisk aktivitet for alle, også for dei som ikkje er med på dei organiserte tilboda til idrettslaget.

Plussider

- Stor aktivitet på miniputt/lilleputt/smågut/småjente og på gut-/ jente- og seniornivå.
- Godt sosialt miljø.
- Gode haldningar.
- Foreldre tek ansvar og tek på seg trenar- og oppmannsoppgåver.
- Gode anlegg.
- God økonomi.
- Mange foreldre er med og yter dugnad.

Utfordringer

- Litt fråfall på gut-/jentenivå.
- Færre ynskjer delta på organisert aktivitet.
- Laget treng å utdanne fleire dommarar.
- Laget treng å utdanne fleire trenarar.
- Dårleg rekruttering til seniorlaget.

Tiltak:

- Stille lag i alle aldersgrupper. Først og fremst i eigen klubb, dersom det ikkje går, søke samarbeid med andre klubbar.
- Min. 2 trenarar pr. aldersfastlagd lag og miniputtlag.
- Kartleggja behov/ønskje i trenargruppa om kompetanseheving og erfaringsutveksling.
- Oppmode foreldra til å vere oppmenn og trenarar.
- Saman med andre grupper organisere og koordinere aktivitetar – for å unngå konflikt og kamp om dei same deltakarane.
- Fotballgruppa er open for utvida bruk av anlegg.

2. ØKONOMI

HOVUDMÅL: Ha ein tilstrekkeleg økonomi til å gje eit attraktivt aktivitetstilbod til medlemane.

DELMÅL:

- Auke inntektene.
- Auka tilskot.

Plussider:

- God dugnadsinnsats.

Tiltak:

- Jobba for å auke inntekt/tilskot til gruppa.
- Dugnad.

3. ADMINISTRASJON/ORGANISASJON

Plussider:

- Aktive medlemmer i gruppa
- Positive til samarbeid med dei andre særgruppene.

Utfordringar:

- Rekruttering av nye medlemmer i gruppa.

Tiltak:

- Arbeide aktivt med rekruttering av medlemmer til gruppa.
- Ha tydeleg arbeids- og ansvarsfordeling for medlemene i gruppa.
- Arbeida for eit godt samarbeid med dei andre særgruppene.

BARNEIDRETTSGRUPPA

1. AKTIVITET

HOVUDMÅL:

HIL vil gje eit heilårleg aktivitetstilbod til born.

HIL skal gje eit allsidig tilbod i samsvar med "Bestemmelser om barneidrett" til born i aldersgruppa 6-11 år gjennom samarbeid med alle særgruppene.

Barneidretten skal gje eit variert og allsidig tilbod om idrett og leik tilpassa alder. Den skal inkludere sosiale samkome.

HIL vil gje eit tilbod om leik i gymsal og andre sosiale aktivitetar til born 0-5 år.

DELMÅL:

- Oppretthalde godt samarbeid med særgruppene.
- Meir bruk av erfarne instruktørar innan ulike idrettar er ønskjeleg.
- Særgruppene har ansvar for gymsalaktivitetar og eigen sesongidrett for born 6-11 år.

Plussider:

- HIL har eit allsidig og heilårleg tilbod til born mellom 6 og 11 år gjennom barneidretten.
- Eigne tilbod til dei eldste der lokale aktivitetar vert introduserte samt tilbod andre stader i kommunen (skyting, bading i Gaupne, klatring i Skjolden)
- Barneidretten har faste sosiale treff fleire gonger i året. Sosialkveldane er varierte både i form og innhald.
- Barneidretten har god deltaking frå Hafslø-området, inkludert Solvorn og Veitastrond.
- Mange foreldre er positive til dugnadsarbeid som medhjelparar på aktivitetar, loddsal, verving og kakebaking.
- Det er jamnleg tilbod om kurs for instruktørar.
- Stabilt høgt medlemstal og aktive deltakarar.

Utfordringar:

- Ikkje så lett å få gode instruktørar i alle idrettsgreiner. Nokon instruktørar vert for kostbare for barneidretten.
- Nokon av særgruppene har egne aktivitetar til dei yngste ungane same periode som barneidretten. Bør ha tettare samarbeid om ulike aktivitetar

Tiltak:

- Lage årshjul for barneidretten – langsiktig plan for å sikre variert og allsidig aktivitet. Fokus på utvikling av grovmotoriske eigenskapar for dei yngste, og introduksjon til ulike særrettar for dei eldste.
- Inspirere og motivere foreldre og andre friviljuge til instruktøroppgåver gjennom kurs og inspirasjonssamlingar.

2. ØKONOMI

HOVUDMÅL: Ha ei god økonomistyring, slik at ein kan kjøpe inn aktuelt utstyr ein treng til ulike aktivitetar og sosiale tilstellingar

DELMÅL:

- Oppretthalde/auke antal deltakarar i barneidretten.
- Oppretthalde dugnadsinnsatsen

Plussider:

- Lite utgifter

Utfordringar:

- Har lite "eigne" inntekter og er avhengig av tilskot frå styret og andre for å kunne kjøpe inn utstyr.

Tiltak:

- Arbeide aktivt med å oppretthalde antal aktive deltakarar i barneidretten.
- Ønskje om å få tilført tilstrekkeleg midlar for å kunne kjøpe naudsynt utstyr.

3. ADMINISTRASJON/ORGANISASJON

HOVUDMÅL: Ha ein målretta handlingsplan og eit årshjul som gode styringsverktøy for barneidrettsgruppa

Plussider:

- Aktive og engasjerte medlemmar i gruppa
- Særgruppene er positive til samarbeid
- Organiseringa av barneidretten i HIL er god! Særgruppene planlegg og samarbeidar om alle aktivitetar for barn under 12 år ved hjelp av eit årshjul

Utfordringar:

- Rekruttering av nye medlemmar til gruppa
- Samarbeid mellom barneidrettsgruppa og særgruppene så ikkje det vert for mange aktivitetar for dei yngste ungane og det blir "konkurranse" om dei same ungane frå ulike særgrupper

Tiltak:

- Arbeide aktivt med rekruttering av medlemmar til barneidrettsgruppa
- Alle særgrupper skal ifølgje retningslinjene for barneidrett ha eit medlem som er ansvarleg for barneidrettsaktivitetar – lettare samarbeidet mellom barneidrettsgruppa og særgruppene
- Tydeleg arbeids- og ansvarsfordeling for medlemmane i gruppa.

TRIMGRUPPA

1. AKTIVITET

HOVUDMÅL:

Trimgruppa i Hafslo IL skal gi eit uorganisert tilbod til medlemane i idrettslaget. Tilbodet med trimbøker og andre arrangement skal stimulere til aktivitet.

DELMÅL:

- Ha trimbøker på ulike stader som stimulerer medlemane i alle aldersgrupper til aktivitet gjennom året.
- Samarbeide med andre grupper i idrettslaget m.a. om skicupen og "damebad".
- Vere eit tilbod til medlemar som ikkje er aktive i andre særgrupper i idrettslaget.

2. ØKONOMI

HOVUDMÅL:

Ha ein deltakarkontingent som dekker utgiftene til drift og premiering.

3. ADMINISTRASJON/ORGANISASJON

HOVUDMÅL:

Ha eit gruppestyre med medlemar frå ulike bygder innanfor idrettslaget sitt område, samt i ulik alder og frå begge kjønn.

HOPP

1. AKTIVITET

HOVUDMÅL: Gi eit aktivitetstilbod til alle som ønskjer å hoppe på ski.
Leggja forholda til rette for dei som ønskjer å satse aktivt.

DELMÅL:

- Behalde flest mogleg i aldersgruppa 15-19 år
- Få med fleire trenarar.
- Få til eit godt samarbeid med dei andre skigruppene i kommunen.

Plussider:

- Nærleiken til Sogn Skisenter som har eit allsidig anlegg både for trening og læring.
- Positiv rekruttering i yngre årsklassar.
- Mange ivrige og hjelpsame foreldre som stiller til køyring, trening, dugnad, arrangement/skirenn.
- Godt samarbeid med dei andre grupper i Luster kommune/Sogn

Utfordringar:

- Få med fleire i aldersgruppa 10 – 14 år.
- Behalde flest mogleg i aldersgruppa 15 – 19 år.
- Få fleire til å ta trenarkurs.

Tiltak:

- Gi eit tilbod til alle som vil hoppe på ski.
- Leggja til rette for utdanning av fleire instruktørar/trenarar.
- Samarbeid med dei andre skigruppene i laget om skiaktivitetar på Heggmyrane.
- Samarbeid med barneidrettsgruppa og trimgruppa når det gjeld trim og skileik.
- Leggja til rette slik at fleire i alle aldra og på alle nivå vil vera med på cupen, sonerenn, krinsrenn.
- Arrangere smørjekurs.
- Arrangere treningsamlingar på barmark/snø for alle aldersgrupper for å trene i lag og få til eit sosialt miljø.
- Leggja til rette for felles trening med andre grupper i Luster kommune/Sogn
- Satsa på eit utvida samarbeid med dei andre idrettslaga i Indre Sogn.
- Vera med å leggja til rette for gode treningsforhold på Heggmyrane/Kvamsbakkane.

2. ØKONOMI

HOVUDMÅL: Ha ein tilstrekkeleg økonomi til å gje eit attraktivt aktivitetstilbod til medlemmane.

DELMÅL:

- Auke inntektene.
- Auka tilskot.

Plussider:

- God dugnadsinnsats.

Utfordringar:

- Eigne inntekter er for små i høve ønska aktivitet i laget.
- Få større inntekter ut av arrangementa våre.

Tiltak:

- Jobba for å auke inntekt/tilskot til gruppa.
- Dugnadsinnsats.

LANGRENN

1. AKTIVITET

HOVUDMÅL: Gi eit aktivitetstilbod til alle som ønskjer å gå på ski.

Legge forholda til rette for dei som ønskjer å satse aktivt.

DELMÅL:

- Behalde flest mogleg i aldersgruppa 15-19 år.
- Få med fleire trenarar.
- Få til eit godt samarbeid med dei andre skigruppene i kommunen
- Få til eit godt samarbeid med skigruppene i regionen.

Plussider:

- Nærleiken til Sogn Skisenter som har eit godt langrennsanlegg både for trening og konkurranse.
- Positiv rekruttering i yngre årsklassar.
- Mange ivrige og hjelpsame foreldre som stiller til køyring, trening, dugnad, arrangement/skirenn.
- Godt samarbeid med dei andre langrennsgruppene i Luster Kommune.

Utfordringar:

- Få med fleire i aldersgruppa 10 – 14 år.
- Behalde flest mogeleg i aldersgruppa 15 – 19 år.
- Få fleire til å ta trenarkurs.

Tiltak:

- Gi eit tilbod til alle som vil gå på ski, både aktivt og trim.
- Leggja til rette for utdanning av fleire instruktørar/trenarar.
- Samarbeid med dei andre skigruppene i laget om skiaktivitetar på Heggmyrane.
- Samarbeid med barneidrettsgruppa og trimgruppa når det gjeld trim og skileik.
- Leggja til rette slik at fleire i alle aldrar og på alle nivå vil vera med på onsdagcupen, sonerenn, krinsrenn og turrenn.
- Arrangere smørjekurs.
- Arrangere treningsamlingar på barmark/snø for alle aldersgrupper for å trene i lag og få til eit sosialt miljø.
- Leggja til rette for felles trening med dei andre langrennsgruppene i Luster Kommune.
- Satsa på eit utvida samarbeid med dei andre idrettslaga i Indre Sogn.
- Vera med å leggja til rette for gode treningsforhold i løypene på Heggmyrane.

2. ØKONOMI

HOVUDMÅL: Ha ein tilstrekkeleg økonomi til å gje eit attraktivt aktivitetstilbod til medlemmane.

DELMÅL:

- Auke inntektene.
- Auka tilskot.

Plussider:

- God dugnadsinnsats.

Utfordringar:

- Eigne inntekter er for små i høve ønska aktivitet i laget.
- Få større inntekter ut av arrangementa våre.
- Innkjøp av tidtakarutstyr.

Tiltak:

- Jobba for å auke inntekt/tilskot til gruppa.
- Dugnadsinnsats.

3. ADMINISTRASJON/ORGANISASJON

HOVUDMÅL: Ha ein målretta handlingsplan som eit godt styringsverktøy for gruppa.

Plussider:

- Aktive medlemmer i gruppa
- Positive til samarbeid med dei andre særgruppene.
- Positive til samarbeid med dei andre langrennsgruppene i kommunen.
- Godt samarbeid med Sogn Skisenter.

Utfordringar:

- Rekruttering av nye medlemmer i gruppa.
- Samarbeide med dei andre særgruppene.
- Samarbeide med dei andre langrennsgruppene i kommunen.

Tiltak:

- Arbeide aktivt med rekruttering av medlemmer til gruppa.
- Ha tydeleg arbeids- og ansvarsfordeling for medlemene i gruppa.
- Arbeida for eit godt samarbeid med dei andre særgruppene.
- Utvikle samarbeidet, og få til felles aktivitetar med dei andre langrennsgruppene i kommunen.
- Bidra i utviklinga av langrennsanlegga ved Sogn Skisenter

ALPINT

1. AKTIVITET

HOVUDMÅL: Gje best mogleg tilbod til dei som driv med alpine aktivitetar.

DELMÅL:

- Å auke kvaliteten på aktivitetane, noko som vil stimulere rekruttering og interessa for alpingsporten.
- Tilrettelegge for utøvarar slik at dei har eit grunnlag for å kunne hevde seg på nasjonale renn.
- Auka samarbeidet med andre grupper i eige lag for å auke aktiviteten og interessa for skiidretten, samtidig opprette kontakt og samarbeid med andre lag i Sogn.

Plussider:

- Sogn Skisenter har eit godt tilrettelagt anlegg med snøproduksjon, og er imøtekommende og fleksible angående trening i anlegget.
- Sogn Skisenter har i dag ein hovudheis og ein barneheis, samt ein Juniorheis
- Har vore bra deltaking på Fjord1CUP
- Fleire i gruppa har T1 trenarkurs
- HIL har eit nytt rennkontor og staurlager på Sogn Skisenter.

Utfordringar:

- For mykje fråfall i aldersgruppa 14-19 år.
- Ingen i gruppa med T2 trenarkurs.

Tiltak:

- HIL må rekruttere trenarar i egne rekker.
- Stimulere foreldre til å vere "deltakande".
- Lage felles aktivitetar på Sogn Skisenter.
- Opprette kontakt med andre alpingrupper i Sogn.
- Tilrettelegge endå betre for å få utøvarane til å fortsette etter dei er 15år.
- Optimalt samarbeid med Sogn Skisenter .

2. ØKONOMI

HOVUDMÅL: Ha ein tilstrekkeleg økonomi til å gje eit attraktivt aktivitetstilbod til medlemmane.

DELMÅL:

- Auke inntektene.
- Auka tilskot.

Plussider:

- God dugnadsinnsats.

Utfordringar:

- Eigne inntekter er for små i høve ønska aktivitet i laget.
- Få større inntekter ut av arrangementa våre.

Tiltak:

- Jobba for å auke inntekt/tilskot til gruppa.
- Dugnadsinnsats.

3. ADMINISTRASJON/ORGANISASJON

HOVUDMÅL: Ha ein målretta handlingsplan som eit godt styringsverktøy for gruppa.

Plussider:

- Aktive medlemmer i gruppa
- Positive til samarbeid med dei andre særgruppene.
- Godt samarbeid med Sogn Skisenter.

Utfordringar:

- Rekruttering av nye medlemmer i gruppa.
- Samarbeide med dei andre særgruppene.
- Samarbeide med andre alpin grupper i Sogn.

Tiltak:

- Arbeide aktivt med rekruttering av medlemmer til gruppa.
- Ha tydeleg arbeids- og ansvarsfordeling for medlemmene i gruppa.
- Arbeida for eit godt samarbeid med dei andre særgruppene.
- Bidra i utviklinga ved Sogn Skisenter.

ORIENTERINGSGRUPPA

1. AKTIVITET

HOVUDMÅL: Gi eit aktivitetstilbod til alle som ynskjer å drive med orientering.

DELMÅL:

- Behalde utøvarar i alderen 15-19 år.
- Få deltakarar på trenarutdanning.
- Halde fram med samarbeid med andre særgrupper i HIL, krets og andre klubbar.
- Halde aktivitetsnivået i alderen 6-10 år.
- Få 1-2 nye løypeleggarar.

Plussider:

- Mange barn i alderen 6-10 år har eit tilbod.
- Aktive medlemmer.
- Kontinuerleg arbeid på anleggssida.
- Stor dugnadsinnsats.
- Kontinuitet blant dei tillitsvalde.

Utfordringar:

- Auke aktiviteten i alderen 11 år og eldre.
- Auke antal løypeleggarar.
- Drift av anlegg.

Tiltak:

- Vedlikehald av anlegg.
- Bidra til at enkeltutøvarar kan fortsetje å drive idrett på høgare nivå.
- Få fleire til å verta løypeleggarar. Motivere uerfarne til å assistere dei med erfaring slik at fleier på sikt kan leggje løyper sjølv.
- Halde aktiviteten oppe på dagens nivå.

2. ØKONOMI

HOVUDMÅL: Ha ein tilstrekkeleg økonomi til å løyse anleggssituasjonen og gje eit attraktivt aktivitetstilbod til medlemmane.

DELMÅL:

- Auke inntektene noko.

Plussider:

- God dugnadsinnsats.
- Når først karta er på plass, er o-idrett ein rimeleg idrett å drive. Grappa er såleis ikkje avhengig av store inntekter for å skapa aktivitet.

Utfordringar:

- Å rekruttere nye tillitsvalde.

Tiltak:

- Trenings-/deltakaravgift i HIL og aktivitetsmidlar løyser o-grappa sine økonomiske behov.
- Dugnadsinnsats.

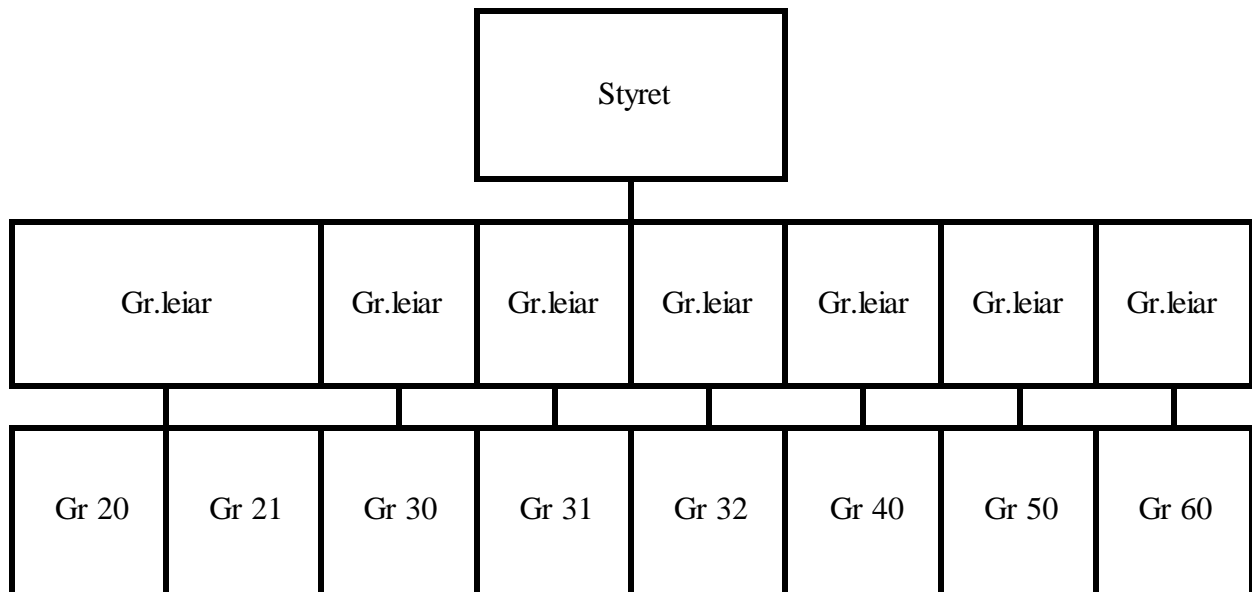
3. ADMINISTRASJON/ORGANISASJON

HOVUDMÅL: Følgje tiltaksplanen som o-grappa har laga i 2010. Bruke revidering av tiltaksplanen som arbeidsverktøy med tanke på administrasjon og fordeling av arbeidsoppgåver.

Tiltak:

- Arbeide aktivt med rekruttering av tillitsvalde.
- Kontinuerleg vedlikehald av anlegg (kart).

Stillingsinstruks for medlemar i Hafslø IL sitt styre, og administrativ organisering av Hafslø IL



Det vert helde styremøte i Hafslø IL om lag ein gong kvar månad, med utvida styremøte med gruppeleiarane annakvar månad. I tillegg kan det kallast inn til ekstra styremøte i samsvar med reglementet gitt av lovnorma for idrettslag. Det er styret som er det øverste organ mellom årsmøta og som leiar og forpliktar laget. Det vert elles vist til lovnorma for idrettslag og Hafslø IL sine vedtekter.

Styre i Hafslø IL er samansett av desse verva:

- Leiar
- Nestleiar
- Sekretær
- Økonomikontakt el. kasserar.
- Styremedlem 1
- Styremedlem 2
- 1.varamedlem (fast møtande medlem, utan stemmerett)
- 2.varamedlem

Arbeidsoppgåver og ansvar i styre er fordelt slik:

Leiar:

- kalle inn til årsmøte, medlemsmøte og styremøte
- kontakt med overordna organ innan idrett og offentleg verksemd
- samordne all drift
- representere laget
- kontakt med valnemnda
- plikter i samsvar med vedtektene til HIL
- ha kontakt med hovudsponsorar og forhandle sponsoravtalar
- ansvarleg for heimeside og Facebook-side

- oppfølging av fristar for søknader og rapportering til kommune, krins og forbund
- ansvar for utarbeiding av årsmelding, revidering av handlingsplan og anleggsplan.

Nestleiar:

- ivareta leiaren sine oppgåver i han/ho sitt fråvær
- utføre delegerte oppgåver frå leiar
- utdanningskontakt
- pådrivar for å få til kursverksemd
- ansvar for haustmarknaden

Sekretær:

- føre møtebok
- sende ut referat
- arkivere referat frå møta pr år på minnepenn
- sende rapportar til overordna organ
- arbeide med årsmelding

Økonomikontakt/kasserar:

- sende bilag til rekneskapskontor, betale rekningar og ha kontakt med Sogn Rekneskapskontor
- økonomisk oversikt
- sende søknad om kommunale tilskot/andre tilskot saman med leiar
- reforhandling av sponsorskilt/ev. nye sponsorar

Styremedlem 1:

- ha kontakt med sponsorar og forhandle sponsoravtalar saman med leiar

Styremedlem 2:

- materialforvaltar
- medlemsverving
- ansvar for medlemsoversikt og treningsavgift i Min Idrett
- fordele tider i gymsalen

1.varamedlem:

- administrere kjøp/sal av klær og sponsormerke til klubbkolleksjonen i samarbeid med leiar